



Informativa relativa all'avvenuta adozione di Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01

POLYMED S.R.L., sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di correttezza e di trasparenza nella conduzione della propria attività aziendale ed economica, a tutela della propria immagine e posizione, delle aspettative dei propri soci e del lavoro dei propri dipendenti, ha ritenuto conforme alle proprie politiche aziendali procedere all'attuazione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del suddetto D.Lgs. 231/01.

Tale iniziativa, che fa seguito all'implementazione di sistemi di gestione conformi alle normative ISO 9001, al D.Lgs. 81/08, all'integrazione di tali sistemi di gestione nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01, e all'emanazione di un Codice Etico, pubblicato sul sito internet aziendale (www.polymed.it), è stata assunta nella convinzione che l'adozione del suddetto Modello di Organizzazione, al di là delle prescrizioni del Decreto, che indicano il Modello stesso come facoltativo e non obbligatorio, possa costituire un valido strumento di sensibilizzazione nei confronti di tutti coloro che operano in nome e per conto di POLYMED S.R.L., affinché seguano, nell'espletamento delle proprie attività, comportamenti corretti e lineari, tali da prevenire il rischio di commissione dei reati e degli illeciti.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato da POLYMED S.R.L. ed approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 26/03/2018 è stato predisposto tenendo presente oltre ai requisiti del D.Lgs. 231/01, anche le Linee Guida di Confindustria.